

Утверждено:
Директор ГБОУ школы-интерната №1
Выборгского р-на СПб
_____ Бабкина Д.И.
«21» августа 2026
Приказ №323

Согласовано:
Председатель ППО ГБОУ
Школы-интерната №1
Выборгского р-на СПб
_____ Исмаева М.Г.
«21» августа 2026
Протокол №13

Принято:
Решением общего
собрания работников
ГБОУ школы-интерната
№1 Выборгского р-на СПб
Протокол №2
«21» августа 2026г.

**Положение о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
школы-интерната №1 Выборгского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее – Положение) Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы-интерната №1 Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – образовательная организация) разработано на основании следующих нормативных документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Санкт-Петербурга от 12 октября 2005 года N 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «"Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08 апреля 2016 года № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт–Петербурга»;
- Распоряжение Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 06.12.2017 N 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256»;
- Приказа Министерства Просвещения РФ от 04.04.2025г. №268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным

общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

– приказ Минпросвещения России от 4 апреля 2025г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

– Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 г. № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

– Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт–Петербурге на соответствующий год;

– другие нормативно-правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда.

1.2 Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников образовательной организации, с учетом размеров и условий оплаты труда.

1.3 Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

базовая единица - расчетная единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников

образовательных организаций, устанавливаемая законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования работника образовательной организации, применяемая для определения базового оклада;

базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

фонд оплаты труда - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат работников образовательной организации. Формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга;

фонд должностных окладов - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;

фонд надбавок и доплат - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;

доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;

надбавки - стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам), носящие постоянный или временный характер.

Иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, определенных действующим законодательством, в том числе Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, либо продолжительность рабочего времени определены

приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организация, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим программам дополнительного профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях её изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

1.6. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательной организации, определяются в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников, регулируются **приложением №5** к Положению.

1.7. При разработке условий оплаты труда учтены следующие принципы:

равная оплата за равный труд, недопущение дискриминации в оплате труда;

создание равных возможностей для роста заработка всех категорий работников;

обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных;

использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих

профессионально-квалификационных групп;

тарификация работ и работников в соответствии с нормативными правовыми актами.

1.8. Образовательная организация самостоятельно определяет размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников образовательной организации, порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников образовательной организации, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы учтены в размерах должностных окладов, тарифных ставок (окладов).

1.9. Оплата труда работников образовательной организации, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.10. Руководителю образовательной организации размер коэффициента специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению администрации Выборгского района Санкт-Петербурга.

1.11. Размер заработной платы определяется исходя из должностного оклада по занимаемой должности, педагогической ставки, тарифной ставки для рабочих и других условий оплаты, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.12. Оплата труда за работу по совместительству, по замещаемым должностям, за работу без занятия штатной должности, а также на условиях

неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени исходя из должностного оклада за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

1.13. Учебная нагрузка педагогических работников, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

1.14. Оплата труда специалистов и служащих, для которых установлены квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения, работающих в образовательной организации, осуществляется в соответствии с постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, регулирующими систему оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в сфере здравоохранения, за исключением коэффициента специфики работы, размер которого устанавливается в разделе 2 подраздел 2.4 Положения.

1.15. Режим рабочего времени учителей, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организация, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим программам дополнительного профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях её изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях:

учителям 1 - 4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

Формой догрузки может являться педагогическая работа без дополнительной оплаты в группе продленного дня, кружковая работа, работа по замене отсутствующих учителей, проведение индивидуальных занятий на дому с обучающимися, организуемых в соответствии с медицинским заключением, выполнение частично или в полном объеме работы по классному руководству, проверке письменных работ, внеклассной работы по физическому воспитанию и другой педагогической работы, объем работы которой регулируется образовательным учреждением.

2. Схема расчетов должностных окладов работников

2.1 Схема для расчета должностного оклада работников учреждений, регулируется Законом Санкт–Петербурга от 12.10.2005г. №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт–Петербурга», Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08 апреля 2016 года № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт – Петербурга», Распоряжением Комитета по образованию от 6 декабря 2017 г. N 3737-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256.

Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего образовательной организации определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Размер базового оклада руководителя, специалиста и служащего учреждения определяется как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), занимаемой должности (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе управления учреждения (коэффициент уровня управления).

Для определения размера должностного оклада руководителей применяются следующие повышающие коэффициенты к базовому окладу: коэффициент специфики работы, коэффициент квалификации, коэффициент масштаба управления и коэффициент уровня управления.

Руководителю организации размер должностного оклада, стимулирующих и компенсационных выплат определяется администрацией Выборгского района Санкт-Петербурга.

2.1.1 Базовый оклад работника и базовый коэффициент

Базовый оклад работника является составной частью должностного оклада работника. Базовый оклад работника исчисляется по формуле:

$$Bo = B \times K1,$$

где:

Bo - размер базового оклада работника;

B - размер базовой единицы.

K1 - базовый коэффициент (коэффициент уровня образования работника) устанавливается исходя из уровня образования согласно Приложению 1 к настоящему положению.

Уровень образования работников образовательной организации, определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании.

При исчислении базового оклада коэффициент уровня образования устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

В случае если занимаемая должность в соответствии с требованиями тарифно-квалификационных характеристик не требует высшего или средне - профессионального образования по должностям, занимаемым лицами с высшим или средним профессиональным образованием, применяется коэффициент, соответствующий требованиям тарифно-квалификационных характеристик.

В случае если должность могут занимать работники с различным уровнем образования в соответствии с требованиями тарифно-квалификационных характеристик (например, среднее специальное или высшее) устанавливается коэффициент уровня образования, соответствующий фактически имеющемуся у работника уровню образования.

Лицам, имеющий выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

Лицам, имеющим высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки или иными документами, выданными в соответствии с ранее действующим правовым регулированием (удостоверением, справкой с мест учебы об успешном окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры - стажировки) устанавливается коэффициент уровня образования равный 1,6.

2.1.2. Повышающие коэффициенты:

Для установления должностного оклада (ставки заработной платы) к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты:

К2 - коэффициент стажа;

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации работника;

К5 - коэффициент масштаба управления;

К6 - коэффициент уровня управления.

2.2 Схема расчетов должностных окладов руководителей, специалистов и служащих

2.2.1. Должностной оклад работника категории "Руководитель"

Уровень управления (К5)	Должности
Руководители 1-го уровня	Руководитель (директор, начальник, заведующий) образовательной организации

Руководители 2-го уровня	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования; главные бухгалтер и др.
Руководители 3-го уровня	Руководители структурных подразделений, заведующий хозяйством

Исчисляется по формуле:

$$\text{Орук} = \text{Бо} + \text{Бо} \times \text{К3} + \text{Бо} \times \text{К4} + \text{Бо} \times \text{К5} + \text{Бо} \times \text{К6},$$

где:

Орук - размер должностного оклада руководителя;

Бо - величина базового оклада;

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации работника;

К5 - коэффициент масштаба управления;

Размер коэффициента (К5) устанавливается в соответствии с приложением 3 к Положению.

При определении коэффициента масштаба управления следует руководствоваться группами по оплате труда руководителей, определяемой администрацией Выборгского района Санкт-Петербурга в соответствии с приложением 3,4 Постановления Правительства Санкт-Петербурга №256 от 08.04.2016 г.

К6 - коэффициент уровня управления.

Размер коэффициента устанавливается в соответствии с приложением 3 к Положению.

2.2.2 Должностной оклад работника категории **"Специалист"** исчисляется по формуле:

$$\text{Осп} = \text{Бо} + \text{Бо} \times \text{К2} + \text{Бо} \times \text{К3} + \text{Бо} \times \text{К4},$$

где:

Осп - размер должностного оклада специалиста;

Бо - величина базового оклада;

К2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

2.2.3. Должностной оклад работника категории «Служащий» исчисляется по формуле:

$$Ос = Бо + Бо \times К2 + Бо \times К3 + Бо \times К4,$$

где:

Ос - размер должностного оклада служащего;

Бо - величина базового оклада

К2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

2.3. Коэффициент стажа (K2)

Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих (технических исполнителей), устанавливается пять стажевых групп (Приложение 1).

Основным документом для определения **стажа педагогической работы** является трудовая книжка. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными документами.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а так же сведения на основании которых выдана справка о работе.

Специалистам и служащим по общетраслевым должностям учитывается общий **стаж работы по занимаемой должности**.

Коэффициент стажа работы по стажевой группе «от 0 до 2 лет» устанавливается следующим категориям работников образовательной организации:

педагогическим работникам (молодым специалистам) государственного образовательной организации устанавливается коэффициент 0,33, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную

аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к педагогической деятельности в образовательных учреждениях не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.

Молодым специалистам (за исключением педагогических работников) устанавливается коэффициент 0,15, если они одновременно отвечают следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в образовательной организации по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.

В случае увольнения молодого специалиста из государственного учреждения Санкт-Петербурга после получения права на выплаты молодым специалистам и его трудоустройства в иное государственное учреждение Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки) право на

получение выплаты молодым специалистам сохраняется за ним до истечения 24 месяцев с даты его первоначального трудоустройства в государственное учреждение Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки).

Специалистам и служащим, не относящимся к категории «молодой специалист» устанавливается коэффициент в размере 0,05.

Изменение должностного оклада специалиста и служащего образовательной организации, в связи с изменением стажа работы, осуществляется на основании приказа руководителя, с даты перехода указанного работника в соответствующую стажевую группу.

2.4. Коэффициент специфики работы (КЗ)

Коэффициент специфики работы устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Конкретный перечень работников образовательной организации, которым устанавливаются повышающие коэффициенты - коэффициент специфики работы и коэффициент за квалификацию, устанавливается руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы, содержащимся в рамках одного пункта приложения 2 к Положению. (Например: для учителя русского языка и литературы, работающего в гимназии, коэффициент специфики работы устанавливается как сумма коэффициента за работу в гимназии 0,15, коэффициента за воспитательную работу 0,25, коэффициента за применение в образовательном процессе новых технологий 0,20 (в случае фактического их применения) и коэффициента за осуществление подготовки к образовательному процессу 0,01 - коэффициент специфики составит 0,61).

В образовательной организации предусмотрены следующие коэффициенты специфики:

- **Коэффициент специфики за реализацию основных общеобразовательных программ основного общего образования и среднего общего образования дополнительной (углубленной) подготовки обучающихся по предметам гуманитарного профиля и (или) по предметам технического или естественно-научного профиля.**

Для определения должностного оклада руководящим и педагогическим работникам, реализующим образовательные программы, обеспечивающим дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по предметам гуманитарного профиля и (или) по предметам технического или естественнонаучного профиля **в лицеях, гимназиях** устанавливается повышающий коэффициент специфики работы 0,15.

К числу руководящих работников, которым устанавливается повышающий коэффициент специфики работы для определения базового оклада в размере 0,15 не относятся заместители по общим (хозяйственным и т.п.) вопросам и главные бухгалтеры.

- **Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации.**

Коэффициент специфики 0,2 от базового оклада устанавливается в школах, классах (группах) для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации, обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (индивидуальное обучение на дому).

- **Коэффициент специфики за владение иностранным языком и дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по иностранному языку (иностранному языкам).**

Для определения должностного оклада руководящим и педагогическим работникам, реализующим образовательные программы, обеспечивающим дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по иностранному языку (иностранному языкам) в школах с углубленным изучением иностранного языка устанавливается повышающий

коэффициент специфики работы 0,3.

Коэффициент специфики 0,3 от базового оклада устанавливается учителям иностранного языка оказывающих дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по иностранному языку (иностранным языкам).

К числу руководящих работников, которым может быть установлен повышающий коэффициент специфики работы для определения базового оклада в размере 0,3 относятся директора, заместители директоров по учебной, учебно-воспитательной работе по иностранному языку (владеющие и применяющие в практике иностранные языки).

- **Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу – образовательную программу начального общего образования.**

Коэффициент специфики 0,2 от базового оклада устанавливается работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающих должность учителя начальных классов в общеобразовательных организациях.

- **Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя**

Коэффициент специфики 0,29 от базового оклада устанавливается педагогическим работникам за выполнение функции классного руководителя не более чем на 1 ставку.

- **Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную**

программу дошкольного образования.

Коэффициент специфики 0,2 от базового оклада устанавливается работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающих должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования.

• Учителям за воспитательную работу.

Коэффициент специфики работы «учителям за воспитательную работу» от 0,25 до 0,35 от базового оклада устанавливается пропорционально педагогической нагрузке педагогическим работникам, осуществляющим воспитательную работу в образовательной организации: учителям (преподавателям), реализующим общеобразовательные программы начального, основного и среднего общего образования в рамках государственного образовательного стандарта и учебного плана (в т.ч. учителям, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому).

Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющим воспитательную работу при работе на 1 ставку, не должен превышать:

- учителям (преподавателям), мастерам производственного обучения с высшим образованием, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, аспирантуры - стажировки - 0,25;

- учителям (преподавателям), мастерам производственного обучения с высшим образованием, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста - 0,2667;

- учителям (преподавателям), мастерам производственного обучения с высшим образованием, подтверждаемое дипломом бакалавра - 0,2858;

- учителям (преподавателям), мастерам производственного обучения со средним профессиональным образованием, подтверждаемое дипломом о

среднем профессиональным образовании по программам подготовки специалистов среднего звена - 0,3077;

- учителям (преподавателям), мастерам производственного обучения с неполным или незаконченным высшим образованием, подтверждаемое документом, выданным до 01.09.2013 года - 0,3077;

- учителям (преподавателям), мастерам производственного обучения с начальным профессиональным образованием – 0,3125;

- учителям (преподавателям), мастерам производственного обучения со средним общим образованием, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании - 0,3495;

- учителям (преподавателям), мастерам производственного обучения с основным общим образованием, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании - 0,3500.

- **Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ.**

Коэффициент специфики 0,20 от базового оклада устанавливается педагогическим работникам, применяющим новые технологии при реализации образовательных программ.

- **Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу.**

Коэффициент специфики 0,60 от базового оклада устанавливается всем педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу.

- **Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ.**

Коэффициент специфики 0,60 от базового оклада устанавливается по должности помощник воспитателя, за участие в реализации образовательных программ.

- Коэффициент специфики за реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и(или) для обучающихся детей-инвалидов:

Коэффициент специфики 0,3-0,35 от базового оклада устанавливается работникам образовательных учреждений оказывающих адаптированные основные общеобразовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и(или) для обучающихся детей-инвалидов (специальное (коррекционное) общеобразовательное учреждение), учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: I вида, II вида, III вида, IV вида, V вида, VI вида, VII вида, VIII вида).

Коэффициент специфики 0,35 от базового оклада устанавливается всем педагогическим работникам учреждения реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и(или) для обучающихся детей-инвалидов.

Коэффициент специфики 0,3 от базового оклада устанавливается прочим специалистам и служащим.

В образовательных учреждениях коэффициент специфики 0,3-0,35 устанавливается для повышения должностного оклада работникам на все часы работы.

К числу руководящих работников, которым устанавливается повышающий коэффициент специфики работы для определения базового оклада в размере 0,35 относятся директор, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по учебно-воспитательной работе. Руководители по общим (хозяйственным и т.п.) вопросам и главные

бухгалтеры получают коэффициент специфики 0,3.

- **Педагогическим работникам за организацию обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.**

Коэффициент специфики 0,25 от базового оклада устанавливается всем педагогическим работникам за исключением учителей, которым устанавливается коэффициент специфики за воспитательную работу.

- **Коэффициент специфики в классах(группах) за реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и(или) для обучающихся детей-инвалидов.**

Коэффициент специфики 0,3 от базового оклада устанавливается работникам образовательных учреждений оказывающих адаптированные основные общеобразовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и(или) для обучающихся детей-инвалидов (образовательное организации с контингентом обучающихся по адаптированным образовательным программам не более 75% от общей численности обучающихся), учреждения может указываться его вид в зависимости от отклонений в развитии обучающихся (воспитанников), обозначаемый следующим образом: I вида, II вида, III вида, IV вида, V вида, VI вида, VII вида, VIII вида).

Коэффициент специфики 0,3 от базового оклада устанавливается всем педагогическим работникам учреждения реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и(или) для обучающихся детей-инвалидов.

К числу руководящих работников, которым устанавливается повышающий коэффициент специфики работы для определения базового оклада в размере 0,30 относятся директор и руководитель третьего уровня, непосредственно курирующий вопросы по организации адаптированных общеобразовательных программ.

- **Коэффициент специфики работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей и(или) комбинированной направленности**

Коэффициент специфики работы «работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей направленности» устанавливается в диапазоне от 0,15 до 0,2 от базового оклада в соответствии с таблицами 1, 2, 3, 4

1. для учреждений компенсирующего вида

Таблица 1

Перечень должностей, имеющих право на установление коэффициента специфики 0,15-0,20.

Наименование учреждения	Категория персонала
Должности, работа в которых дает право на установление коэффициента специфики 0,20	
1.Дошкольные образовательные учреждения компенсирующего вида	1.Заведующий, заместитель заведующего (за исключением заместителя заведующего, выполняющего функции по административно – хозяйственной работе)), педагогические работники
2.Логопедические пункты в образовательном учреждении компенсирующего вида	2.Заведующий, учитель – логопед
Должности, работа в которых дает право на установление коэффициента специфики 0,15	
Дошкольные образовательные учреждения компенсирующего вида	Заместитель заведующего (выполняющий функции по административно – хозяйственной работе) прочие руководители (за исключением руководителей, перечисленных в п.1.), специалисты (за исключением специалистов, перечисленных в п.1.), служащие, рабочие

В дошкольных учреждениях компенсирующего вида коэффициент специфики 0,15-0,20 устанавливается для повышения должностного оклада работникам, указанным в таблице 1, на все часы работы.

2. для учреждений комбинированного вида, имеющих группы компенсирующей направленности

В дошкольных образовательных учреждениях комбинированного вида имеющих группы компенсирующей направленности коэффициент специфики 0,20 устанавливается для повышения должностного оклада педагогическим работникам (за исключением должностей учитель-логопед, учитель – дефектолог) только за время работы на этих группах.. (Например: в 12 групповом дошкольном образовательном учреждении имеются 4 группы компенсирующей направленности и штатное расписание содержит 2 ставки музыкального руководителя. По расчету $4\text{гр}/12\text{гр} \cdot 2 \text{ ст} = 0,67 \text{ ст} = 0,75 \text{ ставки}$. Только на 0,75 ставки может быть установлен повышающий коэффициент 0,20).

Коэффициент специфики 0,20 устанавливается для повышения должностного оклада работникам, замещающим должность учитель – логопед, учитель – дефектолог, на все часы работы.

В случае наличия в дошкольном образовательном учреждении двух и более групп компенсирующей направленности заместителю руководителя, непосредственно курирующего вопросы коррекционной работы с детьми устанавливается повышающий коэффициент специфики к должностному окладу - 0,15 (коэффициент устанавливается работникам, работающим по основной должности, без учета работы на условиях внутреннего совместительства).

Таблица 2

Перечень должностей, имеющих право на установление коэффициента специфики 0,15-0,20.

Категория персонала	Повышающий коэффициент
заместитель заведующего (за исключением заместителя заведующего, выполняющего функции по административно – хозяйственной работе) (при наличии двух и более групп коррекции), служащие – помощник воспитателя	0,15
Воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФИЗО, учитель-логопед, учитель – дефектолог, педагог – психолог,	0,20

3. для учреждений комбинированного вида, имеющих группы комбинированной направленности

В дошкольных образовательных учреждениях комбинированного вида имеющих группы комбинированной направленности коэффициент специфики 0,15 устанавливается для повышения должностного оклада педагогическим работникам (за исключением учителя-логопеда, учителя – дефектолога) только за время работы на этих группах. (Например: в 12 групповом дошкольном образовательном учреждении имеются 4 группы компенсирующей направленности и штатное расписание содержит 2 ставки музыкального руководителя. По расчету $4\text{гр}/12\text{гр} \times 2 \text{ ст} = 0,67 \text{ ст} = 0,75 \text{ ставки}$. Только на 0,75 ставки может быть установлен повышающий коэффициент 0,20).

Коэффициент специфики 0,20 устанавливается для повышения должностного оклада работникам замещающим должность учитель – логопед, учитель – дефектолог на все часы работы.

Таблица 3

Перечень должностей, имеющих право на установление коэффициента специфики 0,15

Категория персонала	Повышающий коэффициент
помощник воспитателя	0,15
Воспитатель	0,15
старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФИЗО, педагог – психолог, методист, тьютор	0,15

4. для учреждений, на базе которых открыты структурное подразделение «Логопункт»

В дошкольных образовательных учреждениях (за исключением компенсирующих детских садов) открывающих на базе своего учреждения логопедические пункты для отдельных категорий работников устанавливаются коэффициенты специфики в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Перечень должностей , имеющих право на установление коэффициента специфики 0,15-0,20.

Наименование должности	Повышающий коэффициент
Заведующий	0,15
Учитель - логопед	0,20

- **Коэффициент специфики педагогическим работникам, на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.**

Коэффициент специфики работы от 0,01 до 0,02 от базового оклада устанавливается **по основному месту работы педагогическим работникам**, осуществляющим подготовку к образовательному процессу, пропорционально педагогической нагрузке работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу в образовательных организациях (всем педагогическим работникам работающих по основной должности, а так же работающих на условиях внутреннего совместительства), указанным в пунктах приложения 2 к настоящему Положению.

Размер коэффициента специфики педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу при работе не более чем на 1 ставку по основному месту работы (в соответствии с п. 3.2.2 распоряжения 3737-р от 6.12.2017г.), не должен превышать:

- педагогическим работникам образовательных организаций с высшим образованием (аспирантура (адъюнктура), ординатура, аспирантуры - стажировки - 0,01;

- педагогическим работникам образовательных организаций высшим образованием, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста - 0,01;

- педагогическим работникам образовательных организаций с высшим образованием, подтверждаемое дипломом бакалавра - 0,01;

- педагогическим работникам образовательных организаций со средним профессиональным образованием, подтверждаемое дипломом о среднем

профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена - 0,01;

- педагогическим работникам образовательных организаций с неполным или незаконченным высшем образованием, подтверждаемое документом, выданным до 01.09.2013 года - 0,01;

- педагогическим работникам образовательных организаций с начальным профессиональным образованием (средним профессиональным образованием, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки рабочих (служащих)) - 0,01;

- педагогическим работникам образовательных организаций со средним общим образованием, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании - 0,011;

- педагогическим работникам образовательных организаций основным общим образованием, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании - 0,011.

- **Коэффициент специфики педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу**

Коэффициент специфики работы 0,5 от базового оклада устанавливается педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеразвивающие программы — дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу.

Коэффициент специфики 0,2 от базового оклада устанавливается руководителям, специалистам и служащим в организации дополнительного образования, предоставляющей психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своём развитии и социальной адаптации.

2.5. Коэффициент квалификации работника (К4)

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР в соответствии со [статьей 3](#) Закона Санкт-Петербурга от 12.10.2005г. №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт–Петербурга». Размер коэффициента устанавливается в соответствии с приложением 4 к Положению.

Основанием для установления коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) являются документы, подтверждающие прохождение аттестации педагогическими и руководящими работниками, проводимой в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 г. № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Основанием для применения коэффициента за ученую степень является диплом (доктора, кандидата наук).

Основанием для применения коэффициента за ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации, ведомственные награды Министерства науки и высшей школы Российской Федерации (далее - ведомственные награды) являются: удостоверение и запись в трудовой книжке, подтверждающая наличие ведомственной награды.

Основанием для применения коэффициента за ведомственные награды СССР и РСФСР являются: удостоверение и запись в трудовой книжке, подтверждающая наличие ведомственной награды.

В случае утраты ведомственной награды или удостоверения к ней представляется справка соответствующего Министерства, подтверждающая факт награждения.

Внутридолжностное квалификационное категорирование по оплате труда может применяться в случае, если оно предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями), утвержденными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работникам, имеющим ученую степень доктор наук и кандидат наук, повышающий коэффициент квалификации для определения базового оклада устанавливается по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

2.6. Оплата труда работников, отнесенных к профессиям рабочих

2.6.1. Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.6.2. Тарификация рабочих осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга в соответствии с таблицей 1 приложения 2 к Закону Санкт-Петербурга от 12.10.2005г. №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт – Петербурга» (далее - Закон Санкт – Петербурга).

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,40	1,43	1,46	1,49

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных организаций, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде (коэффициент квалификации), а также занятых на работах с особыми условиями труда (коэффициент специфики работы), исчисляется по формуле:

$$Tc(o) = B \times Tk + B \times Kc + B \times Kk,$$

где:

$Tc(o)$ - размер тарифной ставки (оклада) рабочего;

Б - размер базовой единицы;

Тк - тарифный коэффициент, устанавливаемый согласно таблице 1 приложения 2 к Закону Санкт-Петербурга;

Кс - коэффициент специфики работы, устанавливаемый в соответствии с приложением 9 Положения;

Кк - коэффициент квалификации, устанавливаемый в соответствии с приложением 6 к постановлению N 256.

Профессии рабочих учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих с 1-го по 6-ой разряд тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии со статьей 4 Закона Санкт-Петербурга от 12.10.2005г. №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт – Петербурга».

2.6.3. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждения, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, рассчитывается путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга, предусмотренной в таблице 1 приложения N 2 к Закону, и произведений базовой единицы на коэффициент специфики работы, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и на коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, согласно приложению N 6.

2.7 Формирование фонда оплаты труда

2.7.1. Фонд оплаты труда.

Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников образовательной организации состоит из фонда должностных окладов (далее - ФДО), фонда ставок рабочих (далее - ФС) и фонда надбавок и доплат (далее - ФНД).

При формировании ФДО работников образовательной организации, направляемого для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчете на год. При этом по вакантным должностям выделяются средства исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы, соответствующего вакантной должности, на коэффициент уровня образования в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками. Коэффициент уровня образования учитывается исходя из максимально-необходимых требований по конкретной должности в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

При формировании ФДО по вакантным должностям специалистов и служащих так же учитывается коэффициент стажа работы в размере 0,05, коэффициент специфики работы в соответствии с приложением 2 и приложением 5 к Положению. (Пример: учитель гимназии (базовая единица $9174,0 \times 1,5 + 9174 \times 1,5 \times 0,61$ (0,15 за гимназию + 0,25 за воспитательную работу + 0,2 за применение новых технологий + 0,01 за книгоиздательскую продукцию) + $9174 \times 1,5 \times 0,05$ (коэффициент стажа) = 22 843,26 руб.), т.е. для определения ФДО по вакантной должности учителя гимназии будет учитываться ставка по указанному примеру.)

При формировании ФДО по вакантным должностям руководителей

учитывается коэффициент уровня управления, масштаба управления.

Средства по вакантным профессиям рабочих исчисляются как сумма произведений базовой единицы на тарифный коэффициент и базовой единицы на коэффициент специфики.

При проведении тарификации работников по вакантным профессиям рабочих величина тарифного коэффициента определяется исходя из минимально – необходимого перечня работ для установления разряда по вакантной должности в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

Величина фонда надбавок и доплат (ФНД) устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов (ФДО) и фонду ставок рабочих (ФС) и исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФДО} + \text{ФС}) \times \text{Кнд},$$

где:

ФНД - величина фонда надбавок и доплат;

ФС - фонд ставок рабочих;

ФДО - фонд должностных окладов;

Кнд - соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, определенный органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится учреждение.

2.7.2 Формирование фонда надбавок и доплат.

Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных:

2.7.2.1 Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных организациях каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35% часовой ставки (оклада).

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.7.2.2 В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.7.2.3 Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

2.7.2.4 Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.7.2.5 При составлении расписаний учебных занятий необходимо исключать нерациональные затраты времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые "окна"), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, воспитанников, рабочим временем педагогических работников не являются.

В исключительных случаях в образовательной организации с круглосуточным пребыванием обучающихся, воспитанников (школы-интернаты, детские дома, пришкольные интернаты), в которых чередуется воспитательная и учебная деятельность в течение дня, работодатель с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации либо по согласованию с ним может вводить для воспитателей, осуществляющих педагогическую работу в группах воспитанников

школьного возраста, режим рабочего дня с разделением его на части с перерывом, составляющим два и более часа подряд, с соответствующей компенсацией такого неудобного режима работы в порядке и размерах, предусматриваемых коллективным договором.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

В целях экономии времени воспитателей необходимо предусмотреть вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим их работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

2.8. Стимулирующие выплаты, доплаты за дополнительную работу

В пределах средств, направляемых на оплату труда, с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации, а так же в соответствии с «Положением о доплатах и надбавках работникам образовательного учреждения» от «___» _____ г. устанавливается система премирования, стимулирующих доплат и надбавок.

В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, могут включаться классное руководство, проверка письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и др., руководство предметными, цикловыми и методическими

комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие.

Работнику (в т.ч. работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

За высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда устанавливаются надбавки.

Размеры надбавок и порядок их установления определяются в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре, положении о доплатах и надбавках работникам образовательного учреждения» от «___» _____ г.

Медицинским работникам устанавливаются денежные выплаты к должностным окладам, размер которых определяется согласно приложению 7 Положения.

Работникам образовательной организации, за исключением руководителей и медицинских работников, устанавливаются денежные выплаты к должностным окладам, размер которых определяется согласно приложению 8 Положения.

Выплаты рассчитываются по фактически выполненному объему работы, но не более чем на ставку по основной должности.

Выплаты устанавливаются на срок 24 месяца с даты приема на работу в размере согласно приложению N 8 Положения.

Приложение 1.

**Базовый коэффициент, устанавливаемый
работникам образовательной организации (K=1)**

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
		Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5
Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,60	1,60	1,60
	Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,50	1,50	1,50
	Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,40	1,40	1,40
	Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании: по программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
	Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании: по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
	Среднее общее образование	1,04	1,04	1,04
	Основное общее образование	1,00	Базовая единица	Базовая единица

**Коэффициент стажа работы, устанавливаемый работникам
образовательной организации (K=2)**

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников
------------------------------	---	---

		Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
	Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
	Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
	Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
	Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33 <2>	0,05
	Стаж работы от 0 до 2 лет		0,15 <3>	
	Стаж работы от 0 до 2 лет		0,05	

<2> Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов педагогическим работникам государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга или государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, если они отвечают одновременно требованиям, установленным в [статье 3-1](#) Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга".

(сноска введена [Постановлением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2017 N 842)

<3> Коэффициент стажа работы применяется для расчета должностных окладов специалистов государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, за исключением работников, указанных в [сноске 2](#), если они отвечают одновременно требованиям, установленным в [статье 3-1](#) Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга".

(сноска введена [Постановлением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 09.10.2017 N 842)

Приложение 2.

Коэффициент специфики работы, устанавливаемый работникам образовательной организации (K=3)

N п/п	Государственные образовательные организации Санкт-Петербурга, государственные организации Санкт-Петербурга, категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Общеобразовательные организации:	
1.1	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ основного общего образования и среднего общего образования дополнительной (углубленной) подготовки обучающихся по предметам гуманитарного профиля и(или) по предметам технического или естественно-научного профиля	0,15
1.2	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать государственные общеобразовательные организации	0,20
1.3	Работникам за владение иностранным языком и дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по иностранному языку (иностранному языкам)	0,30
1.4	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
1.5	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность воспитателя, реализующего	0,20

	основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	
1.6	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
1.7	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
1.8	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60
(в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		
1.9	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,60
(в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.06.2024 N 505)		
1.10	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы в зданиях образовательных организаций Санкт-Петербурга, расположенных в иных субъектах Российской Федерации	0,25
1.11	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
(п. 1.11 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		
1.12	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя 6	0,29
(п. 1.12 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458; в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.08.2020 N 663)		
2	Образовательные организации с наличием интерната и(или) структурного подразделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:	0,15-0,40
2.1	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
2.2	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
2.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
2.4	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,60
(в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.06.2024 N 505)		
2.5	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60

(в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		
2.6	Прочим педагогическим работникам, включая воспитателей, участвующих в реализации образовательных программ	0,25
2.7	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
(п. 2.7 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		
2.8	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <6>	0,29
(п. 2.8 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458; в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.08.2020 N 663)		
3	Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и(или) для обучающихся детей-инвалидов:	0,30-0,35
3.1	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
3.2	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
3.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
3.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60
(в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		
3.5	Педагогическим работникам за организацию обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0,25
3.6	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,60
(в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.06.2024 N 505)		
3.7	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
(п. 3.7 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		
3.8	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <6>	0,29
(п. 3.8 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458; в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.08.2020 N 663)		

4	Образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрытого типа):	0,15-0,40
4.1	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ - образовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальное учебно-воспитательное учреждение открытого типа)	0,15-0,20
4.2	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ - образовательных программ начального общего образования, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа)	0,15-0,40
4.3	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
4.4	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
4.5	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
(п. 4.5 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		
4.6	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя 6	0,29
(п. 4.6 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458; в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.08.2020 N 663)		
5	Дошкольные образовательные организации:	
5.1	Работникам за обеспечение функционирования групп компенсирующей и(или) комбинированной направленности	0,15-0,20
5.2	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена, и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
5.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
5.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,60
(в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		

5.5	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,60
(в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.06.2024 N 505)		
5.6	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
(п. 5.6 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		
7	Организации, осуществляющие деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся (в том числе организации дополнительного образования, осуществляющие деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся):	0,20
7.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
7.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
7.3	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
(п. 7.3 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		
11	Классы (группы), реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья и(или) для обучающихся детей-инвалидов:	0,30-0,35
11.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
11.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
11.3	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,60
(в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.06.2024 N 505)		
11.4	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,50
(п. 11.4 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		
11.5	Педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя 6	0,29
(п. 11.5 введен Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458; в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 21.08.2020 N 663)		
13	Образовательные организации дополнительного образования (для детей):	
13.1	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные	0,50

	общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	
(в ред. Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)		
16	Педагогическим работникам <4>	0,01-0,02
17	Работникам, оказывающим логопедическую помощь обучающимся (воспитанникам), испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации <5>	0,20

[<4>](#) На обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

[<5>](#) Работникам структурных подразделений государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, оказывающих логопедическую помощь обучающимся (воспитанникам), испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации, всех типов.

[<6>](#) Коэффициент специфики работы применяется не более чем на одну ставку заработной платы.
(сноска введена [Постановлением](#) Правительства Санкт-Петербурга от 16.07.2019 N 458)

Предельный диапазон коэффициента специфики в образовательной организации

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
		Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5
Коэффициент специфики работы	-	от 0 до 1,5	от 0 до 1,5	от 0 до 1,5

Коэффициент масштаба управления, устанавливаемый работникам образовательной организации (K=5)

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
		Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5
Коэффициент масштаба управления	Группа 1			
	Уровень 1 - руководители	от 0,80 до 0,90 <1>		
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		
	Группа 2			
	Уровень 1 - руководители	0,60		
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		
	Группа 3			
	Уровень 1 - руководители	0,55		
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25		
	Группа 4			
	Уровень 1 - руководители	0,50		
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		

<1> Коэффициент масштаба управления 0,90 применяется для расчета должностных окладов руководителей государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга или государственных организаций Санкт-Петербурга, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, при превышении максимальной суммы баллов по объемным показателям, указанной в пункте 1 приложения N 3, в два и более раз.

Коэффициент уровня управления, устанавливаемый работникам образовательной организации (K=6)

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
		Руководит	Специали	Служащи

		ели	сты	е
1	2	3	4	5
Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		

Приложение 4.

Коэффициент квалификации работника, устанавливаемый работникам образовательной организации (K=4)

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
		Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5
Коэффициент квалификации	Квалификационная категория:			-
	высшая категория	0,35	0,35	
	ведущая категория	0,25	0,25	
	первая категория	0,20	0,20	
	вторая категория	0,15	0,15	
	За ученую степень:			
	доктор наук	0,40	0,40	-
	кандидат наук	0,35	0,35	
	Почетные звания Российской Федерации, СССР:			
	"Народный..."	0,40	0,40	0,40
	"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30
	Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
	Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15

Приложение 5.

Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательной организации, определяемые в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательной организации

N п/п	Контингент обучающихся	Размеры процентов от базовой единицы		
		Для профессоро в, докторов наук	Для доцентов, кандидатов наук	Для лиц, не имеющих ученой степени
1	2	3	4	5
1	Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях; другие аналогичные категории обучающихся; рабочие; работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов	7	5	3
2	Студенты	8	7	3
3	Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	10	8	5

Примечания:

1. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.
2. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Народный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров и докторов наук.
3. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный...", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов и кандидатов наук.
4. Ставки почасовой оплаты труда демонстраторов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы определяются в размере 1-1,4 процента от базовой единицы.
5. Оплата труда:
членов жюри конкурсов, смотров и рецензентов конкурсных работ,
специалистов, привлекаемых к проведению олимпиад (предметно-методических комиссий, оргкомитета),
специалистов, привлекаемых к экспертизе при аттестации педагогических и руководящих работников образовательных организаций,

специалистов образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации основных образовательных программ основного общего и среднего общего образования,

педагогических работников, привлекаемых к практике студентов, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования по направлениям подготовки "Образование и педагогика",

производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих занятия со студентами, независимо от наличия у них ученых степеней и званий.

Приложение 6.

Коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих образовательной организации

Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	2	3
Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
	Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Приложение 7.

Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов

N	Наименование выплат	Категория работников	Размер
---	---------------------	----------------------	--------

п/п		(получателей выплат)	выплат в месяц, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты специалистам с высшим и средним медицинским образованием, оказывающим амбулаторную медицинскую помощь в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга	Специалисты с высшим медицинским образованием	5200
		Специалисты со средним медицинским образованием	2600

Приложение 8.

Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты <*>, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	5000
		Молодые специалисты <*>, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	4000

<*> Молодые специалисты - работники государственных учреждений Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки) не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, в том числе имеющие трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и(или) по программам профессионального обучения;

состоят в трудовых отношениях с государственным учреждением Санкт-Петербурга, являющимся их основным местом работы.

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно приложению 8.

В случае увольнения молодого специалиста из государственного учреждения Санкт-Петербурга после получения права на выплаты молодым специалистам и его трудоустройства в иное государственное учреждение Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки) право на получение выплаты молодым специалистам сохраняется за ним до истечения 24 месяцев с даты его первоначального трудоустройства в государственное учреждение Санкт-Петербурга по специальности (направлению подготовки).

Приложение 9.

Коэффициент специфики работы, устанавливаемый для расчета (окладов) рабочих образовательной организации (K=3)

Государственная образовательная организация Санкт-Петербурга, категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2
Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья всех типов	0,15
Дошкольные образовательные организации с группами компенсирующей направленности	0,15